

«Утверждаю»

Директор МБОУ СОШ №71

Серафимов А.А.

Дорожная карта по реализации наставничества

в МБОУ СОШ № 71

на 2022-23 учебный год

№	Этап	Содержание деятельности и план мероприятий	Срок	Ответственные
1	Анализ потребностей и подготовка условий для работы по наставничеству в учебном году	Анализ кадрового состава ОО. Подготовка, корректировка локальных актов, положений, приказов. Составление дорожной карты на учебный год	Август-сентябрь 2022	Зам. директора по УВР, ВР
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных затруднениях и запросах педагогов ОО. Формирование банка наставляемых	Сентябрь 2022	Руководители предметных МО, зам. директора по УВР, ВР
3	Формирование банка наставников	Сбор информации о стаже, курсах, аттестации, профессиональной деятельности педагогов ОО. Формирование банка наставников	Сентябрь 2022	Руководители предметных МО, зам. директора по УВР, ВР
4	Планирование работы на учебный год	Анализ банка наставников и наставляемых, выбор подходящих кандидатур для конкретных педагогов ОО.	Сентябрь 2022	Зам. директора по УВР, ВР, наставники

		Поведение методического семинара для наставников. Составление планов работы наставников с наставляемыми на учебный год		
5	Организация работы пар наставник/наставляемый	Формирование пар. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставничества. Индивидуальные встречи наставников и наставляемых. Реализация планов работы. Месячник методического роста	Сентябрь-октябрь 2022 В течение учебного года Апрель 2023	Зам. директора по УВР, ВР, наставники, педагог-психолог, наставляемые
6	Завершение работы по наставничеству в учебном году	Проведение месячника методического роста, круглого стола по реализации наставничества. Анализ реализации планов наставников	Июнь 2023	Директор, зам. директора по УВР, ВР, наставники
7	Информационная поддержка системы наставничества в ОО	Размещение материалов на сайте ОО, анализ на МО	В течение учебного года	Директор, зам. директора по УВР, ВР